

ORDINE DEL GIORNO

I lavoratori del Gruppo Intesa Sanpaolo, riuniti in assemblea a Roma, in data _____

presa visione

delle raccomandate datate rispettivamente 6/11/2012, riguardante la scissione totale di BIIS, con cui l'azienda comunica alle organizzazioni sindacali esuberi di personale quantificati in 87 unità, e 9/11/2012, riguardante la fusione di alcune aziende del gruppo nella costituenda Cassa di Risparmio dell'Umbria, con dichiarazione di 55 esuberi

considerato che

l'accordo del 19/10/2012, sottoscritto da azienda e sindacati, al punto 2 (costi e produttività) stabilisce, tra l'altro, le modalità a cui ricorrere per mantenere in servizio i dipendenti interessati da processi di cessazione di attività, chiusure o accorpamenti, e che l'articolo 18 del CCNL, più volte richiamato nell'accordo stesso, antepone all'applicazione della legge 223 del 23/7/1991, il ricorso ad altri strumenti, quali il Fondo di Solidarietà di categoria, la riduzione del premio di rendimento, il ricorso al part-time, le incentivazioni all'esodo volontario, ecc.

dichiarano che

gli esuberi di personale, di cui alle lettere aziendali, dovranno essere tutti ricollocati all'interno delle società del gruppo, sia in applicazione dell'accordo 19/10/2012 ora sottoscritto, sia in considerazione dei positivi risultati di bilancio, appena annunciati dall'azienda, che non solo confermano l'elevato grado di liquidità e patrimonializzazione del gruppo, ma registrano anche un incremento nel risultato di gestione operativa e dell'utile ante imposte, calcolato sui primi nove mesi dell'anno.

La conclusione diversa della gestione "esuberi", invece, contraddicendo l'accordo del 19/10/2012, lo renderebbe di fatto non più applicabile in tutte le sue parti.

Danno mandato

alla delegazione trattante di gruppo e alle segreterie sindacali nazionali di

- ricercare le soluzioni migliori, da adottare nell'interesse dei lavoratori in esubero,
- impegnare l'azienda ad una corretta applicazione dell'accordo 19/10/2012, ribadendo inequivocabilmente come le soluzioni ai problemi occupazionali vadano trovate all'interno delle società del gruppo
- riconvocare in assemblea i lavoratori per decidere le necessarie azioni di lotta qualora la vicenda non arrivi ad una conclusione positiva.

Favorevoli _____

Contrari _____

Astenuti _____

Presentato da:

Alessandro Renzi – Isabella Temperelli (B. Fideuram)
Daniele Iapoce – Agnese Palma (S.Paolo Invest)
Maurizio Alimonti – Massimo Azolini (Intesa Sanpaolo)